

# S T A T U T

## SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „TOSZANKA”

### Rozdział I Postanowienia Ogólne

#### § 1

Spółdzielnia Socjalna nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „TOSZANKA” – w dalszym ciągu Statutu zwana jest „Spółdzielnią”; działa na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (j.t. Dz.U. z 2003 r. Nr 188, poz.1848 z późn. zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

#### § 2

Siedzibą Spółdzielni jest Gmina Toszek a jej założycielami są Gmina Toszek oraz Gmina Wielowieś.

#### § 3

Terenem działalności Spółdzielni jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

#### § 4

Czas trwania spółdzielni nie jest ograniczony.

#### § 5

Majątek Spółdzielni jest prywatną własnością jej członków.

#### § 6

Spółdzielnia nabywa osobowość prawną z chwilą wpisania jej do Krajowego Rejestru Sądowego.

### Rozdział II Cel i przedmiot działalności spółdzielni

#### § 7

1. Celem Spółdzielni jest:
  - a) społeczna reintegracja jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
  - b) zawodowa reintegracja jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
2. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
3. Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, a w szczególności działalność produkcyjna, usługowa i handlowa – według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD):

L.P	Kod PKD	Opis przedmiotu działalności zgodny z PKD
1	43.31.Z	Tynkowanie
2	43.33.Z	Posadzkarstwo: tapetowanie i oblicowywanie ścian
3	43.34.Z	Malowanie i szklenie
4	43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
5	43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
6	47.21.Z	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
7	47.22.Z	Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
8	47.24.Z	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
9	47.29.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
10	47.61.Z	Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
11	47.62.Z	Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
12	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
13	47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
14	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
15	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
16	49.42.Z	Działalność usługowa związana z przeprowadzkami
17	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
18	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
19	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
20	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
21	81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
22	81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
23	81.22.z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
24	81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
25	81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem zieleni
26	82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca działalność biura
27	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych

28	90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
29	93.12.Z	Działalność klubów sportowych
30	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
31	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
32	87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
33	88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
34	88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
35	88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
36	96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

#### § 8

1. Dla wykonywania swoich zadań o których mowa w § 7 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

### Rozdział III

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

#### § 9

Prawa i obowiązki wynikające z członkostwa w Spółdzielni są dla wszystkich członków równe.

#### § 10

1. Członkiem Spółdzielni może być pełnoletnia osoba fizyczna spełniająca wymogi określone w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, która jest zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni i która może być w niej zatrudniona, w tym osoba o ograniczonej zdolności do czynności prawnych.
2. Członkostwo Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie.
3. Liczba osób, o których mowa w ust. 5 , nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków Spółdzielni.
4. Spółdzielnia liczy nie mniej niż pięciu i nie więcej niż pięćdziesięciu członków.

#### § 11

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni uzależnione jest od odbycia, przez kandydata na członka, okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa trzy miesiące.
2. W ww. okresie kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j. t. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej

z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych, w przepisach Kodeksu pracy, dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.

3. W czasie trwania stażu kandydackiego, zakres praw i obowiązków – wynikających ze świadczenia przez kandydata na członka pracy na rzecz Spółdzielni – kształtują przepisy prawa pracy.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego – na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków – decyduje Zarząd w formie uchwały podjętej w ciągu jednego miesiąca od złożenia wniosku.

## § 12

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni.
2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
3. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, nr PESEL, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
4. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

## § 13

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się jej członkami z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez Zarząd Spółdzielni.
2. Uchwałę, w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni, podejmuje Zarząd nie później niż w ciągu jednego miesiąca po odbytym okresie kandydackim.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu, lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych, z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Taka sama forma postępowania obowiązuje przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie, w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
5. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się, terminie i trybie jego wniesienia oraz o skutkach niezachowania terminu.
6. Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni, ubiegającemu się przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej – a w razie jej niewybrania – do Walnego Zgromadzenia. Odwołanie wnosi się na piśmie w terminie czternastu dni od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust.4, za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w ciągu jednego miesiąca od daty jego wniesienia.
7. W przypadku niezachowania przez ubiegającego się terminu, o których mowa w ust. 6, odwołanie jest bezskuteczne i pozostaje bez rozpatrzenia.
8. Zarząd prowadzi rejestr członków Spółdzielni zawierający:
  - a. ich imiona i nazwiska,
  - b. datę i miejsce urodzenia,
  - c. nr PESEL,
  - d. zawód (lub wykształcenie),
  - e. miejsce zamieszkania,
  - f. ilość zadeklarowanych i wniesionych udziałów oraz ich wysokość,
  - g. datę przyjęcia w poczet członków,

- h. datę i przyczynę ustania członkostwa.
9. Członek Spółdzielni ma prawo wglądu do rejestru.

#### § 14

Członek obowiązany jest do wpłacenia wpisowego w wysokości ustalonej przez Zarząd Spółdzielni, w terminie nie późniejszym niż w ciągu 30 dni od chwili doręczenia zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

#### § 15

1. Członek obowiązany jest do wniesienia zadeklarowanych udziałów. Wysokość jednego udziału wynosi **50 zł**.
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 10 udziałów.
4. Zadeklarowane udziały można wpłacić w ratach miesięcznych w wysokości po 10 zł w przypadku zadeklarowania jednego udziału, albo po 50 zł w przypadku zadeklarowania więcej niż jednego udziału. Raty powinny być wpłacone w terminie do dnia 10. każdego miesiąca za miesiąc ubiegły, przy czym udział, albo pierwszą ratę należy wnieść w terminie trzydziestu dni od dnia przyjęcia w poczet członków Spółdzielni. W okresie, gdy członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni, raty na udziały ulegają zawieszeniu do czasu podjęcia przez członka zatrudnienia w Spółdzielni.
5. W przypadku niewpłacenia zadeklarowanych udziałów, albo rat na udziały w określonym niniejszym statucie terminie, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe od zaległości, a ponadto, uchwałą Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 47 ust. 1, członek może być pozbawiony świadczeń określonych w § 17 pkt. 15.
5. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy publicznych, obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni. Wniesione przez członków wkłady, o których mowa w zdaniu poprzednim, stanowią własność Spółdzielni i użytkowane są przez Spółdzielnie nieodpłatnie.

#### § 16

1. Członek uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.
3. Członek nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

#### § 17

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. uczestniczenia w życiu Spółdzielni, a w szczególności do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosu równym innym członkom;
2. wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni z wyjątkiem osób o ograniczonej zdolności do czynności prawnych, którzy nie mogą być członkami organów Spółdzielni, a w Walnym Zgromadzeniu biorą oni udział przez swoich przedstawicieli ustawowych;
3. zwrotu udziałów po ustaniu członkostwa;
4. występowania ze Spółdzielni po złożeniu wypowiedzenia w formie pisemnej;
5. rozporządzania swoimi roszczeniami do Spółdzielni o wypłatę ich równowartości ze skutecznością od dnia, w którym roszczenia te stały się wymagalne;
6. wglądu do rejestru Spółdzielni;
7. otrzymania na żądanie, odpisu obowiązującego statutu oraz zaznajomienia się z regulaminami wydanymi na podstawie statutu;

8. wglądu w teksty uchwał Walnego Zgromadzenia oraz innych organów Spółdzielni, zapoznawania się z protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, zapoznawania się z umowami zawieranymi przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, z zastrzeżeniem art. 18 § 3 ustawy Prawo spółdzielcze; odwoływania się od uchwał w sprawach między członkiem a Spółdzielnią w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym;
9. uczestniczenia w posiedzeniach organów Spółdzielni w trakcie rozpatrywania spraw bezpośrednio jego dotyczących;
10. dochodzenia swoich praw na drodze sądowej, w przypadkach wskazanych statutem po wyczerpaniu postępowania wewnątrz spółdzielczego;
11. zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia, z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu ;
12. zgłaszania wniosków i żądania od organów Spółdzielni informacji o działalności Spółdzielni, wynikach z bieżącej działalności oraz zamierzeniach na przyszłość;
13. zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
14. świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

#### § 18

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
  - a. wniesienia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów, stosownie do postanowień statutu;
  - b. przestrzegania przepisów prawa, postanowień statutu i opartych na nich regulaminów;
  - c. przestrzegania zasad współzycia społecznego w stosunku do innych członków Spółdzielni;
  - d. dbania o dobro i rozwój Spółdzielni oraz uczestniczenia w realizacji jej zadań statutowych;
  - e. zaniechania działań szkodliwych dla Spółdzielni;
  - f. dbałości o dobre imię Spółdzielni i jej mienie;
  - g. pisemnego zawiadomienia Spółdzielni o każdorazowej zmianie danych
  - h. osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.
2. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, nie może podejmować – bez zgody Zarządu – zatrudnienia w innych przedsiębiorstwach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

### Rozdział IV Utrata członkostwa

#### § 19

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje na skutek:
  - a. wystąpienia członka ze Spółdzielni za wypowiedzeniem,
  - b. wykluczenia członka,
  - c. wykreślenia członka z rejestru członków.
2. Spółdzielnia może rozwiązać stosunek członkostwa tylko przez wykluczenie albo wykreślenie członka.

## § 20

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem.
2. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
3. Okres wypowiedzenia członkostwa wynosi jeden miesiąc.
4. Za datę wystąpienia ze Spółdzielni uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

## § 21

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub z powodu rażącego niedbalstwa dalsze pozostawianie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub zasadami współzycia społecznego, a w szczególności:
  - a. spożywania alkoholu w miejscu pracy,
  - b. z przyczyn uzasadniających – według przepisów prawa pracy – rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek Spółdzielni jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
  - c. z przyczyn uzasadniających – według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą – rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek Spółdzielni jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
  - d. w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek Spółdzielni jest zatrudniony na podstawie takiej umowy,
  - e. w razie umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym przedsiębiorstwie wbrew postanowieniom § 18 ust. 2, nie wniesienia deklarowanych udziałów w statutowym terminie, skazania przez sąd za przestępstwo umyślne.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.
3. Wykluczenie członka, który był zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, pociąga za sobą skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem przez zakład pracy umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

## § 22

1. Wykreślenie członka ze Spółdzielni może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
  - a. członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię;
  - b. członek został całkowicie ubezwłasnowolniony;
  - c. członek utracił w znacznym stopniu lub całkowicie zdolność do pracy,
  - d. Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy.
2. Do okresu, o którym mowa w ust.1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych lub w organach władzy państwowej albo samorządu terytorialnego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust.1 pkt. c wykreślenie staje się skuteczne po upływie okresu przewidzianego w Kodeksie pracy dla wypowiedzenia umowy o pracę.

## § 23

1. Organem właściwym do podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu członka jest Rada Nadzorcza. Organ Spółdzielni podejmujący uchwałę w tej sprawie ma obowiązek wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka .
2. Organ, który podjął uchwałę w sprawie wykluczenia albo wykreślenia, ma obowiązek zawiadomić członka na piśmie wraz z uzasadnieniem o wykluczeniu albo wykreśleniu ze Spółdzielni, w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Uzasadnienie powinno w szczególności przedstawiać motywy, którymi kierował się organ Spółdzielni uznając, że zachowanie członka wyczerpuje statutowe przesłanki wykluczenia albo wykreślenia. Zawiadomienie powinno zawierać także pouczenie o przysługującym – wykluczonemu albo wykreślonemu członkowi – prawie odwołania się do organu Spółdzielni albo prawie zaskarżenia do sądu oraz o terminie i trybie jego wniesienia. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
2. Jeżeli w Spółdzielni działa związek zawodowy, Spółdzielnia podejmuje uchwałę o wykluczeniu członka ze Spółdzielni albo o wykreśleniu go z rejestru członków po zasięgnięciu opinii właściwego organu związkowego.
3. W wypadku wniesienia do Walnego Zgromadzenia odwołania od uchwały Rady Nadzorczej, w sprawie wykluczenia albo wykreślenia, członek ma prawo być obecny przy rozpatrywaniu odwołania i popierać je.
4. Wykluczenie albo wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:
  - a. bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej, chyba że członek przed upływem tego terminu wniósł odwołanie od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia;
  - b. bezskutecznego upływu terminu do wniesienia do Walnego Zgromadzenia odwołania od uchwały Rady Nadzorczej, jeżeli termin ten jest dłuższy od terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej;
  - c. bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia;
  - d. prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej albo Walnego Zgromadzenia.Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

## § 24

1. Udziały byłego członka wypłacane są na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym ustało jego członkostwo w Spółdzielni. Wypłata nastąpi jednorazowo, w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, byłemu członkowi albo po jego śmierci osobie wskazanej przez członka w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni, z zastrzeżeniem art. 125 § 5a Prawa spółdzielczego.



## **Postępowanie wewnątrz spółdzielcze**

### **§ 25**

1. Od uchwał organów Spółdzielni, w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, członkowi przysługuje odwołanie, w trybie postępowania wewnątrz spółdzielczego do:
  - a. Rady Nadzorczej od uchwały Zarządu;
  - b. Walnego Zgromadzenia od uchwały Rady Nadzorczej.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do organu odwoławczego za pośrednictwem Zarządu, w terminie czternastu dni od dnia doręczenia zawiadomienia o podjęciu uchwały. Pisemne zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o prawie członka odwołania się od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.
3. Rada Nadzorcza rozpatruje odwołanie w terminie jednego miesiąca od jego wniesienia przez członka. Walne Zgromadzenie rozpatruje odwołanie w terminie do 3 miesięcy od jego wniesienia przez członka.
2. O terminie Walnego Zgromadzenia odwołujący winien być powiadomiony co najmniej na 7 dni przed jego terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
3. Organ Spółdzielni rozpatrujący odwołanie ma obowiązek doręczyć członkowi odpis uchwały podjętej w tej sprawie, wraz z uzasadnieniem, w terminie czternastu dni od dnia jej podjęcia. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

### **§ 26**

1. Niezależnie od postępowania wewnątrz spółdzielczego, Każdy członek Spółdzielni może wytoczyć powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia. Jednakże, prawo zaskarżenia uchwały, w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka, przysługuje wyłącznie członkowi wykreślonemu albo wykluczonemu.
2. Powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia powinno być wniesione w ciągu sześciu tygodni od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia, jeżeli zaś powództwo wnosi członek nieobecny na Walnym Zgromadzeniu na skutek jego wadliwego zwołania – w ciągu sześciu tygodni od dnia powzięcia wiadomości przez tego członka o uchwale, nie później jednak niż przed upływem roku od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia. Termin sześciotygodniowy biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale dokonanego w sposób wskazany w statucie. W przypadku, gdy uchwałę o wykluczeniu albo wykreśleniu członka podejmuje Rada Nadzorcza, członek ma prawo zaskarżenia jej do sądu, z pominięciem trybu odwołania do Walnego Zgromadzenia. Skargę do sądu wnosi się w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia członkowi uchwały z uzasadnieniem.

## **Rozdział VI**

### **Zasady zatrudniania członków**

### **§ 27**

1. Spółdzielnia i jej członek mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy między Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
4. Spółdzielnia może zatrudniać także swoich członków na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę między tych członków, z uwzględnieniem ich kwalifikacji.

#### § 28

Spółdzielcza umowa o pracę wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

#### § 29

Rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę w czasie trwania członkostwa jest niedopuszczalne, z wyjątkiem wypadków przewidzianych w przepisach ustawy Prawo spółdzielcze.

#### § 30

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Zasady ustalania wynagrodzenia określa Regulamin Wynagradzania Spółdzielni, wydany na podstawie niniejszego Statutu.
2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

#### § 31

W sprawach dotyczących zasad zatrudniania członków Spółdzielni, a nieuregulowanych w niniejszym statucie, zastosowanie mają odpowiednie przepisy ustawy Prawo spółdzielcze, przepisy prawa pracy oraz przepisy prawa cywilnego.

### Rozdział VII Organy spółdzielni

#### § 32

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Rada Nadzorcza, zwana dalej „Radą” ,
- 3) Zarząd.

#### § 33

1. Wybory do organów Spółdzielni, o których mowa w paragrafie poprzedzającym, dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członka organu następuje także w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust.1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

#### § 34

1. O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych.
2. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni, uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

#### § 35

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 32, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają regulaminy wydane na podstawie niniejszego Statutu.

## Walne Zgromadzenie

### § 36

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Każdy członek ma jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej, a także mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

### § 37

1. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd przynajmniej raz w roku w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
  - a. Rady Nadzorczej,
  - b. przynajmniej jednej dziesiątej, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Walne Zgromadzenie może być zwołane przez Zarząd z ważnych powodów w każdym czasie.
4. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
5. W wypadkach wskazanych w ust.2 Walne Zgromadzenie zwołuje się w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt Spółdzielni.

### § 38

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia, w myśl § 37 ust. 2, mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na siedem dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

### § 39

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad podanych do wiadomości członków, zgodnie z postanowieniami § 38.

### § 40

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje dalszymi obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej 50% uprawnionych do głosowania, chyba że Statut stanowi inaczej.

### § 41

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokół powinien zawierać stwierdzenie, że Walne Zgromadzenie zostało zwołane prawidłowo i było zdolne do podejmowania uchwał, oraz streszczenie przebiegu obrad i dokładną treść podjętych uchwał z podaniem wyników głosowania.
3. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
4. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

#### § 42

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkie jej organy.
2. Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.
3. Uchwała sprzeczna z postanowieniami Statutu, bądź dobrymi obyczajami lub godząca w interesy Spółdzielni, albo mająca na celu pokrzywdzenie jej członka może być zaskarżona do sądu przez członka Spółdzielni lub jej Zarząd, w terminie i trybie określonym w Prawie Spółdzielczym.
4. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu albo wykreśleniu członka z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

#### § 43

Kwalifikowana większość głosów przy podejmowaniu uchwał przez Walne Zgromadzenie jest wymagana w następujących przypadkach:

- a) przy zmianie Statutu wymagana jest większość 2/3 oddanych głosów;
- b) przy połączeniu Spółdzielni wymagana jest większość 2/3 oddanych głosów, na podstawie uchwał Walnych Zgromadzeń łączących się spółdzielni;
- c) przy podziale Spółdzielni wymagana jest większość 2/3 oddanych głosów;
- d) przy postawieniu spółdzielni w stan likwidacji - wskutek zgodnych uchwał walnych zgromadzeń zapadłych większością 3/4 głosów na dwóch kolejno po sobie następujących walnych zgromadzeniach, w odstępie co najmniej dwóch tygodni;
- e) przy przywróceniu działalności spółdzielni postawionej poprzednio w stan likwidacji - wskutek zgodnych uchwał walnych zgromadzeń zapadłych większością 3/4 głosów na dwóch kolejno po sobie następujących walnych zgromadzeniach, w odstępie co najmniej dwóch tygodni,
- f) przy odwoływaniu członków Rady przed upływem kadencji wymagana jest większość 2/3 głosów.

#### § 44

1. Głosowanie w Walnym Zgromadzeniu odbywa się jawnie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków organów Spółdzielni.
2. Na żądanie 2/3 liczby członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu zarządza się głosowanie tajne w sprawach objętych porządkiem obrad.
- 3.

#### § 45

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 3) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,

- 4) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 7) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału Spółdzielni oraz likwidacji Spółdzielni,
- 9) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady,
- 10) uchwalanie zmian Statutu,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 12) wybór delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 13) wybór i odwoływanie członków Zarządu oraz określanie zakresu ich kompetencji,
- 14) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 15) uchwalanie regulaminów organów Spółdzielni,
- 16) uchwalanie regulaminu wynagradzania członków Spółdzielni,
- 17) uchwalanie regulaminu zatrudniania członków Spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 18) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.

### **Rada Nadzorcza**

#### § 46

Rada sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

#### § 47

1. Rada składa się z co najmniej trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni.
2. Kadencja Rady trwa trzy lata.
3. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany większością 2/3 głosów przez Walne Zgromadzenie. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
4. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.
5. Członkowi Rady można wypowiedzieć umowę o pracę albo warunki pracy lub płacy tylko w wypadkach, w których Kodeks pracy dopuszcza dokonanie takiej czynności w stosunku do członka zakładowego organu związku zawodowego. Przepis ten stosuje się odpowiednio do członków Rady świadczących pracę na innej podstawie niż umowa o pracę.
6. Rady Nadzorczej nie wybiera się, gdy liczba członków Spółdzielni nie przekracza piętnastu. W takim przypadku kompetencje Rady wykonuje Walne Zgromadzenie.

#### § 48

1. Do zakresu działania Rady należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni poprzez:
  - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
  - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
  - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd

- wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
  - e) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
  - f) kontrolę Zarządu w zakresie przestrzegania prawa pracy w Spółdzielni,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
  - 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
  - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni,
  - 6) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 7) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
  - 9) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
  - 10) podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia członka ze Spółdzielni albo wykreślenia z rejestru członków Spółdzielni,
  - 11) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
  - 12) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni
  - 13) podyktowanego gospodarczą koniecznością,
  - 14) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie
  - 15) Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji.
2. W celu wykonania swoich zadań Rada może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
  3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń, w terminie przez nią określonym.

#### § 49

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Przewodniczącego Rady.
2. Głosowanie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu, jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

#### § 50

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.
3. Rada, dla zbadania określonej sprawy może powołać Komisje stałe lub czasowe.
4. W skład Komisji mogą wchodzić, oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

## § 51

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.

## Zarząd

### § 52

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni oraz reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

### § 53

1. Zarząd składa się z 3 osób, w tym Prezesa i Zastępcy Prezesa, wybranych przez Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym na okres 5 lat. Pierwsza kadencja trwa 2 lata.
2. Na stanowisko Prezesa i Zastępcy Prezesa przeprowadza się oddzielne głosowania.
3. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
  - a. posiadają pełną zdolność do czynności prawnych;
  - b. nie były karane za przestępstwa przeciwko: ochronie informacji, wiarygodności dokumentów, mieniu, obrotowi gospodarczemu, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi.

### § 54

1. Prezes kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej dwóch jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż co dwa miesiące.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.
5. Jeżeli wybrano Radę Nadzorczą, w posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczy Przewodniczący Rady lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
6. Prezes Zarządu jest jednocześnie kierownikiem Spółdzielni jako zakładu pracy, w rozumieniu Kodeksu pracy.
7. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu, lub innej osobie, pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych, związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

### § 55

1. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.
2. Oświadczenia woli, o których mowa w ust.1, składa się w ten sposób, że po nazwę Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenia pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej albo jednemu z członków Zarządu lub pełnomocnikowi mają skutek prawny względem Spółdzielni.
4. Udzielenie pełnomocnictwa przez Zarząd wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

### § 56

Z członkami Zarządu zatrudnianymi w Spółdzielni Rada Nadzorcza, nawiązuje stosunek pracy – w zależności od powierzonego stanowiska – na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo innej umowy, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.

### § 57

1. Zarząd wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Odwołanie wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Walne Zgromadzenie może odwołać tych członków Zarządu, którym nie udzieliło się absolutorium. Odwołanie powinno zawierać pisemne uzasadnienie.
3. Uzasadnienie na piśmie powinno być doręczone wraz z odwołaniem, w ciągu 7 dni od dnia podjęcia takiej uchwały.
4. Do chwili wyboru Prezesa jego kompetencje wykonuje Zastępca Prezesa lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem § 47 ust. 7.

#### § 58

1. Członek Zarządu wybierany przez Walne Zgromadzenie, może być zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie, jeżeli jego działalność jest sprzeczna z przepisami prawa lub statutu.
2. Członka zawieszono powiadamia się niezwłocznie w formie pisemnej o jego zawieszeniu z podaniem przyczyn zawieszenia.

#### § 59

Sumę zobowiązań możliwych do zaciągnięcia przez Zarząd bez zgody Walnego Zgromadzenia ogranicza się do kwoty **10.000,00 PLN (dziesięć tysięcy złotych 00/100)**.

### **Przepisy wspólne dla Rady i Zarządu**

#### § 60

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady i Zarządu tej samej Spółdzielni. W razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu, z zastrzeżeniem § 47 ust.7.
2. Członkowie Zarządu i Rady nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.
3. Członkowie Rady i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz przedsiębiorstw prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

#### § 61

1. W przypadku, gdy członek Rady złamie zakaz konkurencji określony w § 60 ust.3, Rada, z zastrzeżeniem § 47 ust.7, może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie w terminie jednego miesiąca od dnia zawieszenia członka Rady. Walne Zgromadzenie rozstrzyga o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszono członka Rady.
2. Postępowanie, określone w ust.1, dotyczy to również uczestnictwa członka Zarządu, jako wspólnika lub członka władzy, w podmiotach gospodarczych prowadzących konkurencyjną działalność. Jeżeli w powyższej sprawie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę o zawieszeniu członka Zarządu w pełnieniu czynności, w dalszej kolejności rozstrzygnie o uchyleniu zawieszenia, bądź odwołaniu w terminie nie przekraczającym jednego miesiąca od dnia zawieszenia.

#### § 62

W skład Rady nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.

#### § 63



1. Członek Rady i Zarządu Spółdzielni winny czynu lub zaniechania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady i Zarządu mają odpowiednio zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ono, w stosunku do członków Rady albo Zarządu nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Spółdzielni za ostatni kwartał.

## Rozdział VIII Gospodarka Spółdzielni

### § 64

Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą, której rodzaje zostały wymienione w § 7 ust. 3 niniejszego Statutu, na zasadach rachunku ekonomicznego, przy zapewnieniu korzyści członkom spółdzielni.

### § 65

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

### § 66

Spółdzielnia tworzy następujące fundusze własne:

1. fundusz udziałowy powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
2. fundusz zasobowy powstający z wpłat przez członków wpisowego, nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy lub innych organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego;
3. fundusz inwestycyjny powstający z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych odrębnymi przepisami.

### § 67

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe, wynikające z odrębnych przepisów ustawowych stanowi nadwyżkę bilansową.

### § 68

Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych w art. 10. Ustawy o spółdzielniach socjalnych.

### § 69

Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełnione kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

### § 70

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Rokiem obrachunkowym w Spółdzielni jest rok kalendarzowy. Po zakończeniu roku zarząd sporządza bilans oraz rachunek wyników, a także sprawozdanie roczne i przekłada je Walnemu Zgromadzeniu w terminie sześciu miesięcy po zakończeniu roku.
3. Roczne sprawozdania finansowe Spółdzielni podlegają badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Walne Zgromadzenie.
4. W latach, w których zgodnie z wymogami statutu przeprowadzone jest lustracyjne badanie legalności, gospodarności i rzetelności działania Spółdzielni, do rocznego sprawozdania z działalności i sprawozdania finansowego należy obowiązkowo dołączyć opinię lustratora.
5. Roczne sprawozdania Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniem finansowym i opinią lustratora, jeżeli podlega ono obowiązkowemu badaniu, Zarząd podaje do wiadomości członkom

spółdzielni poprzez wyłożenie w lokalu spółdzielni, co najmniej 2 tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia, w celu umożliwienia zapoznania się z tym.

#### § 71

Straty bilansowe pokrywa się z funduszu zasobowego.

#### § 72

Jeżeli fundusze własne nie wystarczają na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów niż to przewiduje statut.

### Rozdział IX

#### **Lustracja**

#### § 73

Spółdzielnia poddawana jest lustracji przynajmniej **co 3 lata**.

#### § 74

1. Lustracja obejmuje badanie legalności, gospodarności i rzetelności całości działania spółdzielni.
2. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie Walnego Zgromadzenia, lub 1/5 członków spółdzielni. Lustrator zobowiązany jest do zachowania tajemnicy. Zarząd przedstawia protokoły lustracji Walnemu Zgromadzeniu, a na żądanie członka obowiązany jest udostępnić protokoły do wglądu .

### Rozdział X

#### **Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni**

#### § 75

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną, na podstawie uchwał walnych zgromadzeń łączących się Spółdzielni lub podzielić się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna. Uchwały walnych zgromadzeń w wymienionych sprawach podejmowane są większością głosów określoną w Prawie Spółdzielczym i niniejszy Statucie.

#### § 76

Postępowanie w przedmiocie wykonania uchwały Walnego Zgromadzenia, odnośnie połączenia się Spółdzielni, prowadzone będzie zgodnie z wymogami ustawy Prawo Spółdzielcze.

#### § 77

Spółdzielnia przechodzi w stan likwidacji w przypadkach określonych w art.18 pkt 1-4 Ustawy o spółdzielniach socjalnych.

#### § 78

Związek rewizyjny ma prawo zgłoszenia do rejestru otwarcia likwidacji Spółdzielni w przypadku, gdy nie uczynili tego zarząd lub likwidator.

#### § 79

Związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, może podjąć uchwałę o postawieniu Spółdzielni w stan likwidacji, jeżeli:

- a. działalność Spółdzielni wykazuje rażące i uporczywe naruszenia prawa lub postanowień statutu,
- b. Spółdzielnia została zarejestrowana z naruszeniem prawa,
- c. Spółdzielnia co najmniej od roku nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 80

Zarząd lub likwidator powinni uchwałę o przywróceniu działalności Spółdzielni zgłosić niezwłocznie do rejestru, dołączając odpis protokołu walnego zgromadzenia

§ 81

Roszczenia byłego członka (jego spadkobiercy lub następcy prawnego) do części funduszu zasobowego i innego majątku Spółdzielni są zaspokajane w postępowaniu likwidacyjnym jako wskazane w art. 125 § 1 pkt. 4 Prawa Spółdzielczego inne należności.

§ 82

Spółdzielnia zostaje postawiona w stan upadłości uchwałą Walnego Zgromadzenia w razie jej niewypłacalności, tj., jeżeli wartość jej zobowiązań przekracza wartość aktywów, a nie istnieje możliwość wskazania sposobu zmiany sytuacji oraz na zasadach określonych w Ustawie prawo upadłościowe.

§ 83

Niewypłacalność spółdzielni zachodzi w razie:

- a. trwałego zaprzestania płacenia długów,
- b. gdy majątek nie wystarcza na zaspokojenie długów.

§ 84

W przypadku niewypłacalności Spółdzielni Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o jej dalszym istnieniu tylko wtedy, jeżeli wskaże środki umożliwiające jej wyjście ze stanu niewypłacalności.

§ 85

Sąd może zarządzić postawienie Spółdzielni w stan upadłości, pomimo uchwały Walnego Zgromadzenia o dalszym jej istnieniu.

§ 86

Do postępowania upadłościowego, oprócz przepisów Ustawy o spółdzielniach socjalnych, Ustawy prawo spółdzielcze, stosuje się również przepisy prawa upadłościowego.

Rozdział XI

**Postanowienia końcowe**

§ 87

Spółdzielnia zamieszcza ogłoszenie przewidziane w przepisach prawa w Monitorze Spółdzielczym wydawanym przez Krajową Radę Spółdzielczą.

Niniejszy statut został uchwalony dnia ..... r. w Toszku przez Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej „Toszanka”, stanowi on załącznik do uchwały nr ..... Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Socjalnej „Toszanka” w Toszku, z dnia ..... r.

Członkowie Założyciele Spółdzielni Socjalnej „Toszanka” :

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....